

# CANDIDATURE 2021 AU CONSEIL D'ADMINISTRATION D'ATLANPOLE BIOTHERAPIES



*A compléter par le candidat uniquement (et non par son suppléant)*

## Présentation du candidat

<b>Prénom : Loïc</b>	
<b>NOM : CARBALLIDO</b>	
<b>Structure : CHU d'Angers</b>	
<b>Poste actuel : Directeur de la Recherche et de l'Innovation</b>	
<b>Biographie :</b> <i>(votre expérience, vos formations en lien avec le domaine de la santé en une quinzaine de lignes maximum)</i>  Master 2 Relations Internationales (Paris 1 Panthéon Sorbonne) (2010) Master 2 Gestion des Risques (Paris 1 Panthéon Sorbonne) (2010) Master 2 Droit Public (ENS – ULM) (2015) Lauréat du Concours Externe de Directeur d'Hôpital (2018)  Après plusieurs années d'expérience dans la gestion des risques au sein de grands groupes industriels et bancaires français, en France et au Moyen-Orient, j'ai obtenu le concours de Directeur d'Hôpital en 2018. Après un stage de direction au Centre Hospitalier de Versailles, je suis devenu Directeur de la Recherche et de l'Innovation du CHU d'Angers. Ma formation de directeur d'hôpital et ma pratique du quotidien m'ont permis d'acquérir de solides connaissances en matière de santé publique et de gestion des établissements de santé. Par ailleurs, la direction de la recherche me permet, au quotidien, d'approfondir mes connaissances sur les axes scientifiques stratégiques du CHU d'Angers et de son territoire. La particularité de ce poste réside dans son exigence et dans le niveau d'attente et d'excellence que les investigateurs du CHU attendent de la part de leur interlocuteur.	

## Motivations du candidat

**Ce que vous comptez proposer comme action / programme / axe de travail :**  
*(une quinzaine de lignes maximum)*

Malgré les deux années de crise sanitaire que nous venons de connaître, l'hôpital reste un environnement méconnu pour beaucoup de monde : la société civile, les entrepreneurs, certains enseignants... Pour autant, l'hôpital abrite un formidable

écosystème où se rencontrent les sciences dures et les sciences humaines, les innovations technologiques et managériales, des méthodes innovantes d'enseignement... L'hôpital, s'il abrite en ses murs une multitude de compétences, ne saurait fonctionner en vase clôt. Afin de pouvoir continuer son développement et son évolution permanente, ce dernier a besoin des savoir-faire qui sont offerts par l'environnement économique régional. Or, l'hôpital est encore trop cloisonné. Malgré les opportunités qu'il présente, les entreprises ont du mal à y trouver leur place. C'est une perte de chance, de compétitivité dans le domaine de l'économie de la santé. Ainsi, si j'ai la chance de pouvoir siéger au CA d'Atlanpôle Biothérapie, j'aurai à cœur de travailler sur le décroisonnement de l'hôpital en travaillant sur son ouverture vers le secteur privé. Le CHU d'Angers et les autres centres hospitaliers du territoire ont besoin de ces compétences afin de mieux dynamiser leurs activités de recherche et développement ainsi que de travailler sur le transfert technologique de leurs innovations. Trop d'innovations développées aujourd'hui au pied du lit du malade ne trouvent pas de débouchés en raison de nos difficultés collectives à mettre en lien chercheurs, innovateurs, industriels, ingénieurs....

Mon mantra : décroisonner l'hôpital.